

Sr. Pedro VELÁZQUEZ MORENO

Intendent Major Cap de la Guàrdia Urbana de Barcelona.

**ASSUMPTE: Selecció d'instructors/es de la GUB pel curs de Formació Bàsica d'agents a l'ISPC.**

Juan Carlos González Álvarez amb DNI 43414674-N com a Responsable de CCOO-GUB de l'Ajuntament de Barcelona, amb domicili de notificacions en l'avinguda Francesc Cambó 17, 5è, planta B, 08003 Barcelona,

### EXPOSA,

El 2 d'octubre de 2021, es va publicar el Procediment Organitzatiu 28/2021 amb la convocatòria per a la selecció de personal de la GUB, **en condició de comissió de serveis**, per a prestar servei a l'Àrea d'Instructors a l'ISPC.

A l'article 6.1 del procediment organitzatiu es fa constar que la selecció dels instructors es portarà a terme per personal de l'ISPC **en coordinació amb la Guàrdia Urbana de Barcelona**. Aquesta coordinació ha consistit en enviar a l'ISPC les sol·licituds i els currículums dels i les agents GUB que s'han presentat al procés.

CCOO-GUB ha rebut comunicació referent a què el procés de selecció dels instructors s'està duent a terme **sense la presència de responsables de la GUB, ni observadors sindicals** que puguin garantir **la transparència** durant les proves a realitzar (Quina coordinació!!!).

Des de CCOO-GUB ens oposem a la realització de qualsevol procés selectiu per a cobrir llocs de treball d'agents GUB on no quedi plenament garantit el compliment dels **principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, amb transparència**.

Tanmateix ens oposem a què la selecció es dugui a terme sense la presència de responsables de la GUB i sense la participació dels observadors sindicals, als efectes de garantir la imparcialitat i objectivitat del procés selectiu.

Recordem que l'any passat CCOO-GUB va estar present en les entrevistes realitzades als companys interessats a prestar servei com a instructors, garantint la transparència en el procés selectiu.

Què ha canviat aquest cop???

[Fecha de publicación]





Quina és la raó per la qual l'entrevista la realitzaran només responsables de l'àrea d'Instructors de MMEE???

Els canvis al Procediment Organitzatiu 28/2021, que regula aquest procés de selecció, respecte al Procediment Organitzatiu 28/2020 de l'any passat, deixen en evidència la pèrdua total de control del procés per part de GUB i de l'Ajuntament de Barcelona:

- POR 28/2020

1. *Objecte de convocatòria*

*Aplicant el criteri de la Disposició Addicional octava de la Llei de Polícies Locals 16/91 que es recull en la Llei 5/2020 de 20 d'abril, es reserva el 40% de les places convocades per agents femenines, que en aquest cas són d'1 plaça com a caporal i 5 com a agent.*

En el POR 28/2021 ha desaparegut aquest criteri.

Des de l'ISPC no establiran cap criteri per reservar places per les agents femenines!!!???

- POR 28/2020

3. *Requisits per participar en el procés de selecció:*

*- Tenir una antiguitat mínima de 5 anys com a funcionari de carrera a la Guàrdia Urbana de Barcelona.*

En el POR 28/2021 ha desaparegut l'antiguitat mínima com a requisit.

Agents amb un any d'antiguitat poden ser instructors???. Quins coneixements tenen aquests agents de GUB???

- POR 28/2020

5. *Criteris de selecció i proves a realitzar*

*El procés de selecció consta de les següents proves:*

- *Valoració de mèrits*
- *Entrevista per competències*

[Fecha de publicación]

 GUBCCOO	<b>GUÀRDIES AL SERVEI DE GUÀRDIES !!!</b>	 93 301 88 67
 @GUBCCOO		93 268 82 50
 gub.ccoo.cat		FAX: 93 301 87 16
 Av. Francesc Cambó 17, 5-B • 08003-Barcelona		 gubccoo@ccoo.cat



- Curs d'instructors a l'ISPC
- Curs de Monitor de Tir a l'ISPC

### POR 28/2021

#### 6.1 Procés selectiu

*El procés de selecció dels instructors de l'Escola el determinarà i es portarà a terme per personal de l'Escola de Policia de l'ISPC en coordinació amb la Guàrdia Urbana de Barcelona.*

*El procés consta de 3 fases:*

- Fase 1. Valoració de currículums.
- Fase 2: Prova escrita.
- Fase 3: Entrevista personal i altres proves, si s'escau.

Hi ha una preselecció en la valoració de currículums que "es realitzarà seguint criteris d'idoneïtat per al lloc a ocupar per part de l'ISPC", sense cap barem de puntuació ni dir quins són aquests criteris.

CRITERIS DIGITALS!!! (A dit)

És exclouent per a la fase 2, la prova escrita, ignorant-se en què consisteix (temari, format de la prova, si és un qüestionari o són preguntes a desenvolupar), i sense cap sistema establert de puntuació, nota de tall o puntuació màxima.

TAMBÉ DIGITAL!!

- POR 28/2020

#### 5.2 Entrevista per competències

*Aquesta prova té la finalitat d'explorar les competències necessàries per desenvolupar les funcions mencionades en el Punt 2 d'aquest procediment organitzatiu.*

*Durant l'entrevista s'avaluarà el següent: interès i iniciativa, responsabilitat, autocòntrol, habilitats socials, flexibilitat i polivalència, solució de problemes, treball en equip i resistència a la pressió.*

[Fecha de publicación]



La puntuació màxima serà de 10 punts. Les/els aspirants que no arribin a 5 punts quedaran excloses/os del procés selectiu.

Es formaran equips d'entrevistadors (binomis) determinats per la Junta de Valoració, on hi haurà un component de l'Àrea d'Instructors de l'Escola de Policia i un membre designat pel Cap de la UGR.

El mètode de realització de les entrevistes es determinarà per la Junta de Valoració.

#### POR 28/2021

Fase 3: Entrevista personal i, si escau, altres proves relacionades amb el rol i la tasca pròpia dels instructors i instructoras de l'Escola de Policia de Catalunya. Es realitzarà a l'ISPC pels responsables de l'Àrea d'Instructors de l'Escola.

Desapareixen les competències a valorar, la puntuació màxima i d'exclusió, l'entrevistador designat pel Cap de la UGR (GUB), i qui determina el mètode de realització de les entrevistes.

Aquí ja només queden els elegits i els que no hagin pogut fer fora en les fases anteriors

- POR 28/2020

8. Junta de Valoració:

Estarà integrada per:

a) El Cap de la UGR i/o persones en qui delegui.

b) El Cap de l'Àrea d'Instructors de l'ISPC i/o persones en qui delegui.

En qualsevol moment del procés es podrà comptar amb el suport d'assessors externs.

La Junta de Personal designarà observadors sindicals que podran assistir al procés selectiu.

#### POR 28/2021

##### 6.1 Procés selectiu

El procés de selecció dels instructors de l'Escola el determinarà i es portarà a terme per personal de l'Escola de Policia de l'ISPC en coordinació amb la Guàrdia Urbana de Barcelona.

[Fecha de publicación]



Desapareix la Junta de valoració, inclòs el Cap de la UGR o persones en qui delegui, i la designació d'observadors sindicals per part de la Junta de Personal.

La "coordinació" consisteix en informar a GUB quins són els escollits del procés selectiu.

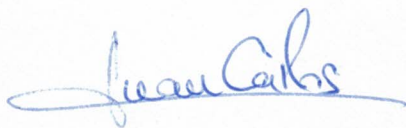
## SOL·LICITA:

**Des de CCOO-GUB sol·licitem que es garanteixin els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, amb transparència, en tots els processos en els quals estiguin afectats agents de la GUB.**

**Que des de la Prefectura i l'Ajuntament s'anul·li aquest procés i es torni a convocar, complint amb els principis assenyalats.**

Encara no entenguem per què en la reunió mantinguda recentment per CCOO-GUB amb el sr. Albert Batlle, Regidor al Consell Municipal, Cinquè Tinent d'alcaldia, i Director de l'Àrea de Prevenció i Seguretat, i amb el sr. Pedro Velázquez, Cap de la Guàrdia Urbana, no ens van comunicar res sobre aquest tema, quan en aquesta reunió els vam instar a què la cogovernança de l'ISPC sigui entre MMEE i les Polícies Locals, sent la GUB actor principal en aquest cas, com la primera policia local de Catalunya.

Barcelona 27 d'octubre de 2021



**CCOO**  
federació serveis a la ciutadania  
secció sindical Ajuntament de Barcelona

[Fecha de publicación]