



MESA GUB 10 DE NOVEMBRE DE 2021

L'Administració manifesta (tal com va fer a Mesa General) la seva voluntat que la negociació arribi a bon port.

A causa d'una petició plantejada per part de la plataforma, es manifesta que s'obre la porta a l'anàlisi del cessament progressiu de l'activitat laboral a GUB, també i com a resposta a una demanda de la plataforma (CCOO-UGT) manifesta la intenció de treballar en profunditat sobre un nou reglament de segona activitat.

Hi ha dos aspectes importants de caràcter social que manifesten:

- El gaudiment del permís de paternitat/maternitat per part de famílies monoparentals
- Augmentar les retribucions als aspirants de GUB que realitzin el curs bàsic a l'ISPC, sense poder concretar la quantitat.

En referència al gaudiment del permís de paternitat/maternitat coincident amb la realització dels durs bàsic, manifesten que en les bases ja queda recollit la possibilitat de realitzar el curs l'any següent. En aquest apartat manifestem que s'ha d'obrir la possibilitat a realitzar el permís tot just acabada la formació a l'ISPC per tal de no perdre un any i gaudir d'aquest permís durant el primer any de vida.

Manifesta l'Administració que no poden abordar cap aspecte econòmic, i que tenen preparada una proposta pels agents del torn de nit que gaudeixen de la festa mensual.

Un cop aquí des de la plataforma (CCOO-UGT) hem començat a exposar les nostres opinions referents als temes comentats i d'altres referents, sempre tenint en compte la plataforma presentada per registre abans de l'inici de la negociació i que us hem fet arribar i els temes acceptats prèviament en mesos anteriors com és l'adequació del torn C al plus de festivitat del D en la quantitat.

S'ha demanat la creació d'una bossa de temps per tal que voluntàriament cada efectiu pugui afegir festes i temps no gaudits, per recuperar-ho al final de la carrera professional (en aquest apartat poden entrar des de FLD fins a descansos no realitzats), també l'indisposat que no s'hagi pogut realitzar, i contemplem també l'opció que l'administració bonifiqui aquests dies per exemple, 1 Indisposat a canvi de 5 dies de bossa de temps.

- Estem totalment d'acord en tractar el tema de la segona activitat, des del conveni anterior ho estem reclamant i molt abans es va fer un estudi unitat per unitat analitzant els possibles llocs de segona activitat, així com plantilla, demografia...

+ drets: + VIDA



- El permís de les famílies monoparentals de 32 setmanes arribarà des de la Mesa General i lògicament estem completament d'acord de l'aplicació a la GUB.
- L'augment del salari a l'ISPC ha de ser com a mínim de l'SMI, com ja hem exposat en diferents reunions i formats.
- Reiterem la petició d'un augment de tots els plusos, triennis... i complementàriament un augment de 100 € en el plus de perillositat, s'ha de tenir en compte la resposta durant la pandèmia del conjunt de la GUB i valorar el seu treball diari.
- Igualar la nocturnitat estem d'acord, però des de l'any 2020, la part proporcional, però des de 2020, i que la festa mensual se segueixi gaudint.
- Es vol la reducció de jornada cap a les 35 hores al torn diürn de manera progressiva si cal, però la reducció de 7 dies mínim, i l'aplicació del factor corrector al torn de nit d'1,3. El treball nocturn és especialment dur com està sobradament demostrat.
- Volem la regulació del teletreball a la GUB, hi ha diversos destins que poden realitzar-ho.
- En cas de discrepàncies volem que a l'acord es reculli que sempre es decidirà en els termes més favorables a l'administrat.
- Revisar la quantitat en els complements nocturns reduïts.
- Regularització dels horaris reduïts de la nit.
- Tots els conceptes de gratificacions (Festius, roba de paisà, DES...) han d'actualitzar-se amb els PGE.
- Les PJ s'han d'actualitzar, i regular de manera diferent, però no poden seguir pagant-se a 15 € i els serveis previstos no es poden abonar com PJ sinó com Serveis Extraordinaris. Una opció podria ser que les hores computades completament (o fins a on es pactés) es paguessin a preu SE i les que no a preu actual revisat
- Els instructors GUB a l'ISPC han de percebre un complement específic per aquesta tasca.

Prefectura manifesta que el Reglament de segona activitat i un Reglament de GUB existeixen, però són bastant antics, i que el teletreball s'ha fet durant la pandèmia, però que no poden saber avui dia quin recorregut pot tenir.

L'Administració manifesta que les propostes de tema retributiu, s'han de ponderar amb la resta de l'Ajuntament, però que no pot entrar a tot el muntant de les propostes fetes, ja que excedeixen molt del que poden suportar.

+ drets: + VIDA



Ens fan lectura d'un document de Prefectura que donarà resposta a algunes de les demandes realitzades:

- Complement Nocturnitat
- Calendaris nocturns
- Dies consecutius de treball
- FLD en festiu
- Descans entre jornades
- Assistència a judicis en cas d'incidències personals
- Modificació de l'article 23F

Quan tinguem i llegim el document valorarem les propostes.

Per finalitzar aportem un calendari 3x1 a 8 hores i sense perdre festes de bossa, amb les condicions laborals actuals, en cap cas renunciem a la reducció de jornada o a l'estudi d'altres propostes, però considerem que aquest projecte cobreix moltes de les necessitats de les parts.

Se'ns informa que estan molt avançats 3 procediments:

- Voltes de canvi de destins
- Calendaris 2022
- Mobilitat de destí

MÉS TEMPS

MILLOR SOU

MÀXIMA SEGURETAT

IGUALTAT REAL

+ drets: + VIDA