



MESA GUB 17 DE NOVEMBRE DE 2021

Iniciem la Mesa amb un repassant temes importants de l'anterior, i manifestant modificacions i els aspectes que es tractaran avui.

Se'ns entrega un document llegit la setmana anterior, que donen una primera resposta a algunes de les peticions de la plataforma. En aquest document es resumeixen alguns aspectes a modificar de l'actual acord i alguns increments.

1. Permís naixement de 32 setmanes del/a progenitor/a en famílies monoparentals
2. Regularització econòmica de la compactació de jornada
3. Alternatives al gaudiment del permís de paternitat en formació selectiva GUB i SPEIS
4. Homologar el complement de nocturnitat de 8 hores
5. Reequilibri dels complements de nocturnitat parcials
6. Unificar la festivitat del torn C i D
7. Modificació dels articles 5, 23 i 7
8. Modificació de l'assistència a judici
9. Banc de Temps
10. Vals de vestuari augmentats amb LGPE
11. Complement pels instructors

Des de la plataforma manifestem la nostra posició sobre els aspectes del document i fem una primera valoració de l'expressat per part de l'Administració.

Els dos primers punts són temes que es tracten a la Mesa General i ho aprofundirem en aquesta Mesa.

3. Ja vam manifestar que s'ha d'ampliar tant el temps efectiu com el temps de gaudiment.
4. Ens alegrem que s'homologui econòmicament el complement de nocturnitat amb lliurança complementària, amb efecte des del 01/01/2020 la part proporcional que correspongui, i des del 01/01/2021 per tot el personal d'aquesta modalitat. Considerem que tot el personal de nit hauria de tenir les mateixes condicions de gaudiment de les festes nocturnes i que aquest és un punt acordat en l'anterior pacte.
5. Valorem positivament que s'actualitzin els preus dels complements de nocturnitat parcials (encavalament, 2 a 4 hores, 4 a 6 hores) d'acord amb el preu actual.
6. Celebrem també la proposta d'unificació del valor del complement de festivitat del torn C i D, però considerem que s'ha de pagar des de la publicació del decret d'alcaldia de creació de la UREP (Març 2019).
9. Els condicionants sobre el Banc de temps estan insuficientment valorats, i ens remetrem al que s'acordi a MG per a fer el trasllat a GUB, manifestem que el banc de temps i les seves característiques no han d'estar subjecte a la possibilitat de la segona activitat o a la jubilació anticipada que tenim a la GUB de manera voluntària.

MÉS TEMPS - MILLOR SOU - MÀXIMA SEGURETAT - IGUALTAT REAL

+ drets: + VIDA



10. Ens alegrem que s'hagi considerat per fi, incrementar el preu dels vals de paisà seguint la LGPE, però s'hauria de fer retroactiu, des de la seva aprovació s'ha perdut un 8,3% de valor, també demanem que es pagui a principi d'any en nòmina, argumentem que existeix sentència que ho defensa, i així cada efectiu podrà comprar quan vulgui i a on vulgui, fent que sigui més àgil tot el procés.
11. És correcte el complement als instructors

Finalitzem la nostra intervenció preguntant sobre el salari dels aspirants a l'ISPC, ens responen que encara no poden donar resposta.

Se'ns informa que les quantitats expressades s'hauran d'ajustar en cas d'acord segons la LGPE.

Detalladament volem tractar alguns aspectes del document presentat i altres demandes que tenim presentades a la plataforma perquè se'ns doni resposta i poder avançar en la negociació.

El punt 7 del document proposat es tracta sobre la modificació d'alguns articles de l'annex GUB. Referent als descansos s'ha de simplificar el redactat i regular altres casuístiques.

Cal incloure el cobrar l'assistència a judicis en cas de llicències i permisos, està guanyat per sentència.

- La resposta és que s'han de mirar si tots els permisos i llicències, es podrien incloure.

S'ha de facilitar la recollida (en horari de servei) de documentació necessària per assistir als judicis, en cas que no fos possible el/la treballador/a ha de poder anar quan per la seva situació personal li resulti més fàcil.

Considerem que els 132 € com a complement d'instructors és insuficient, però és el que l'escola ja paga. Manifestem que l'ajuntament ha de treballar perquè en el procés de selecció d'instructors a l'ISPC s'autoritzi la presència d'observadors sindicals com d'altres anys i que aquesta no s'ha permès.

Per altra banda ens agradaria avançar en punts que tenim a la plataforma i dels que encara no tenim resposta tot i haver registrat el document i haver-ho manifestat a Mesa.

Es va presentar un calendari 3x1 i hi ha condicions actuals que es podrien solucionar i no hem obtingut resposta, tanmateix manifestem que en la hipotètica situació de la possibilitat de tenir un calendari compactat s'hauria de fer un referèndum entre la plantilla, ja que seria un canvi important en la forma de treball de la GUB, considerem que no s'han de tancar portes, tot i que som conscients que és un camí complex, però s'ha de valorar i analitzar opcions.

Seguim demanant increments salarials a la totalitat de la GUB

- Un increment de mínim 100€ al Complement de perillositat
- Festiu treballat festiu cobrat, l'acord 2017-20 està clar, en el 2x1 es cobren 5 i la resta en equitat.
- Increment del complement de nocturnitat més que el que marqui la LPGE, el nostre és dels més baixos de Catalunya

MÉS TEMPS - MILLOR SOU - MÀXIMA SEGURETAT - IGUALTAT REAL

+ drets: + VIDA



- Reiterem que l'abonament del complement de festivitat homologat pel torn C ha de ser des de març del 2019.
- Pagament de dietes en els torns de +10 hores
- Equiparació del preu de les prolongacions de jornada al preu hora extraordinària.

Volem la jornada de 35 hores setmanals i per això cal una reducció de 7 dies o 56 hores, tanmateix a la nit cal aplicar-li la un coeficient reductor d'1,3 per nit efectivament treballada tal com recomana la UE i altres recomanacions internacionals.

Reiterem la necessitat de derogació de l'article 23 f.

S'ha de garantir **com a mínim** que els efectius del torn de nit que tinguin judici al matí puguin gaudir de festa la nit anterior sense problema, això ja està regulat i cal que es compleixi.

Volem el retorn dels dies per premis d'antiguitat

El principi d'indemnitat, ha de quedar regulat a l'acord, i l'administració ha de pagar sense dilació.

En l'anterior acord es van regular les parelles armades, cal ampliar l'article i fer extensiu que les patrulles han de disposar de material operatiu al 100%, també que els equips personals siguin unipersonals (pockets, pda...) i altres eines que s'han d'incorporar.

Necessitem per una gestió més àgil, una APP en què es pugui fer la petició i programació de festes... i desenvolupar programes informàtics que simplifiquin les tasques diàries (entrega material...)

També per a una bona gestió caldria un procediment marc per a tots els processos interns de GUB.

Considerem que el salari a l'ISPC ha de ser com a mínim l'SMI i percebre 15 pagues

Cal crear un nou permís d'acompanyament a proves invasives de familiars de fins a 2 grau.

Finalment demanem que s'expliquin les quantitats i temps reals que es poden aplicar per a decidir si pot haver-hi signatura o no. Se'ns ha manifestat que hi ha pressa, que es pretén que aquesta negociació no es dilati en el temps, i la millor manera és explicar el gruix i donar resposta a tots els punts de la plataforma.

MÉS TEMPS - MILLOR SOU - MÀXIMA SEGURETAT - IGUALTAT REAL

+ drets: + VIDA